***Ответы высылаем на общую почту:*** ***studentkmak@mail.ru***

***В файле укажите дисциплину, фамилию и инициалы студента, дату урока, группу и форму обучения (заочное).***

***ВЫПОЛНЯТЬ МОЖНО В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ В ВИДЕ ДОКУМЕНТА) ИЛИ В ПИСЬМЕННОМ ВИДЕ (ПРИСЛАТЬ ФОТО РАБОТЫ).***

***ФОТОГРАФИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ЧЁТКИМИ И ЧИТАЕМЫМИ, ПЕРЕВЁРНУТЫМИ ДЛЯ ПРОЧТЕНИЯ, ПОЧЕРК ДОЛЖЕН БЫТЬ РАЗБОРЧИВЫМ!!!***

***В СЛУЧАЕ НЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ, РАБОТА НЕ БУДЕТ ПРИНЯТА ДЛЯ ОЦЕНИВАНИЯ!!!***

**РЕШЕНИЕ СИТУАТИВНЫХ ЗАДАЧ ПО ТЕМЕ (КЕЙС-ЗАДАЧА).**

*Внимательно прочитайте условие задачи. Дайте развёрнутый ответ на поставленные вопросы, ссылаясь на статьи нормативных актов.*

**Задача 1**

Борисенков Антон Сергеевич закончил сельскохозяйственный колледж по специальности «Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования» и получил диплом соответствующего образца. При поступлении на работу по специальности ему было предъявлено требование об установлении испытательного срока в течение трех месяцев для установления соответствия Борисенковым занимаемой должности. Работодатель объяснял свое требование тем, что Борисенков еще не имеет соответствующих навыков работы и не может быть принята на общих условиях. По истечении испытательного срока Борисенкову было отказано в работе. Он обратилась за разъяснением к юристу.

Какие разъяснения должен дать юрист?

Охарактеризуйте действия работодателя. Имел ли право работодатель устанавливать испытательный срок для Борисенкова А.С. и почему?

**Задача 2**

На ферме произошло возгорание. В связи с ремонтом фермы птичника Изотова перевели на работу грузчиком на 2 месяца, а из-за болезни разнорабочего Садова перевели в разнорабочие механизатора Большакова. Изотов и Большаков обратились в Комиссию по трудовым спорам с жалобами на незаконный перевод.

Каковы основания и условия перевода работника на другую работу по инициативе работодателя?

Правомерны ли действия работодателя?